

Det følgende er en beskrivelse af vores engagement og tilgang til vores virke som ansvarlig virksomhed. Formålet er at informere leverandører og samarbejdspartnere om de forventninger, vi har til samarbejdet, og hvilken dialog vi ønsker om etiske, sociale og miljømæssige resultater.

Mennesket



LIFA's standard

I LIFA indgår vi i tillidsfulde relationer med både samarbejdspartnere og medarbejdere, hvor høj kvalitet og engagement er i fokus. Vi bygger vores fundament på forståelsen for mennesket og vigtigheden i at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø. Det skaber vi ved at støtte og overholde Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner om grundlæggende arbejdsrettigheder.

Vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, således at ingen diskrimineres, chikaneres eller bliver udsat for umenneskelig behandling. Vi forpligter os til at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø på baggrund af menneskerettighederne.

I LIFA følger vi derudover gældende overenskomster for landinspektører og kort- og landmålingsteknikere.

Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

I LIFA forventer vi, at alle vores leverandører og samarbejdspartnere støtter og respekterer beskyttelsen af arbejdstagere i overensstemmelse med ILO's konventioner, herunder at sikre rimelige løn- og ansættelsesvilkår for alle ansatte.

Miljøet



LIFA's standard

I LIFA har vi et medansvar for at skabe en grønnere fremtid, og derfor står miljø og bæredygtighed højt på både vores interne og eksterne dagsorden. Som ISO14001:2015-certificeret virksomhed arbejder vi målrettet med miljø og bæredygtighed, og vi søger kontinuerligt at minimere vores negative miljøpåvirkninger. Ved hjælp af årlige CO2-regnskaber følger vi løbende effekten af de tiltag, vi igangsætter.

Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

I LIFA ønsker vi at samarbejde på tværs af værdikæden og vil gerne inspirere vores kunder til at reducere deres CO2-aftryk. Samtidig har vi en klar forventning om, at vores leverandører inden udgangen af 2025 har etableret en målsætning om aktivt at deltage i den grønne omstilling ved som minimum at efterleve et af følgende punkter:

Udarbejdelse af en miljøpolitik
Udlevering af CO2-data
Initiativer om mere bæredygtige produktløsninger

Rapportering



LIFA's standard

I LIFA sørger vi for rapportering og kontrol af virksomhedens aktiviteter. Vi har etableret en whistleblowerordning, hvor alle medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere har adgang til at indberette ulovlige handlinger og uregelmæssigheder af uetisk karakter uden at skulle frygte for efterfølgende repressalier. På den måde skaber vi et sikkert rum, hvor medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere trygt kan ytre sig om kritisable forhold.

Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

Vi forventer, at leverandører og samarbejdspartnere giver deres medarbejdere mulighed for at indberette ulovlige handlinger og uregelmæssigheder af uetisk karakter, uden at det har konsekvenser for medarbejderne. Derudover forventer vi, at leverandører og samarbejdspartnere overholder dette adfærdskodeks. Opfølgning og fremgangsmåde vil fremgå af den indgåede kontrakt.

I LIFA vurderer vi efterlevelsen af dette adfærdskodeks ud fra en årlig evaluering. Hvis vi konstaterer, at leverandører eller samarbejdspartner ikke efterlever dette adfærdskodeks, fokuserer vi på leverandørens eller samarbejdspartnerens evne og vilje til at gennemføre løbende forbedringer.