

## Code of Conduct for LIFA A/S

LIFA's Code of Conduct informerer om vores engagement og tilgang til vores virke som ansvarlig virksomhed. Hensigten er at informere leverandører og samarbejdspartnere om de forventninger, vi har til samarbejdet, og hvilken dialog vi ønsker om etiske, sociale og miljømæssige resultater.

### Mennesket

#### LIFA's standard

LIFA indgår i tillidsfulde relationer med både samarbejdspartnere og medarbejdere, hvor høj kvalitet og engagement er i fokus. LIFA bygger sit fundament på forståelsen for mennesket og vigtigheden i at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø. Dette skaber vi ved at støtte og overholde Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner om grundlæggende arbejdsrettigheder. Derudover respekterer LIFA de internationalt anerkendte menneskerettigheder, således at ingen diskrimineres, chikaneres eller bliver udsat for umenneskelig behandling. LIFA forpligter sig derfor til at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø på baggrund af menneskerettighederne.

LIFA følger derudover gældende overenskomster for landinspektører og kort og landmålingsteknikere.

#### Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

LIFA forventer, at alle vores leverandører og samarbejdspartnere støtter og respekterer beskyttelsen af arbejdstagere, i overensstemmelse med ILO's konventioner, herunder i forhold til at sikre rimelige løn- og ansættelsesvilkår for alle ansatte.

### Miljøet

#### LIFA's standard

LIFA har et medansvar for at skabe en grønnere fremtid, og derfor står miljø og bæredygtighed højt på både vores interne og eksterne dagsorden. Som ISO14001:2015-certificeret virksomhed arbejder LIFA målrettet med miljø og bæredygtighed, og vi søger kontinuerligt at minimere vores negative miljøpåvirkninger. Ved hjælp af årlige CO<sub>2</sub>-regnskaber følger vi løbende effekten af de tiltag, vi igangsætter.

#### Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

LIFA ønsker at samarbejde på tværs af værdikæden, og vi vil derfor inspirere vores kunder til at reducere deres CO<sub>2</sub>-aftryk. Samtidig er der en klar forventning om, at LIFA's leverandører inden udgangen af 2025 har etableret en målsætning om aktivt at deltage i den grønne omstilling.

En korrekt efterlevelse af ovenstående forventninger indebærer som minimum én af de følgende punkter:

- Udarbejdelse af en miljøpolitik,
- Udlevering af CO<sub>2</sub>-data,
- Initiativer om mere bæredygtige produktløsninger.

### Rapportering

#### LIFA's standard

LIFA sørger for rapportering og kontrol af virksomhedens aktiviteter. Ved hjælp af LIFA's whistleblowerordning har alle medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere adgang til at indberette ulovlige handlinger og uregelmæssigheder af uetisk karakter uden at skulle frygte for efterfølgende repressalier. LIFA skaber derfor et sikkert samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere ved at skabe et rum, hvor medarbejdere trygt kan ytre sig om kritisable forhold.

#### Hvad betyder det for leverandører og samarbejdspartnere?

LIFA forventer, at leverandører og samarbejdspartnere giver deres medarbejdere mulighed for at indberette ulovlige handlinger og uregelmæssigheder af uetisk karakter, uden at det har konsekvenser for medarbejderne. Derudover forventer LIFA, at leverandører og samarbejdspartnere overholder dette adfærdskodeks. Opfølgning og fremgangsmåde vil fremgå af den indgåede kontrakt. LIFA vurderer efterlevelsen af dette adfærdskodeks ud fra en årlig evaluering. Hvis LIFA konstaterer, at

leverandører eller samarbejdspartner ikke efterlever dette adfærdskodeks, fokuserer LIFA på leverandørens eller samarbejdspartnerens evne og vilje til at gennemføre løbende forbedringer.